



CLASES E-LEARNING
SÍNCRONO

CURSO

Contratación de Extranjeros

PÚBLICO OBJETIVO

Técnicos y administrativos en recursos humanos, asesores laborales y responsables de la gestión de personal en empresas que requieran contratar personal extranjero.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos en legislación laboral.
- Experiencia en gestión de recursos humanos o contratación.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Nuevos tipos de categorías migratorias

1. Permanencia Transitoria, Residencia Temporal, Residencia Definitiva, Residencia Oficial, Estudiante.
2. Modificaciones de categorías migratorias.

Competencias a Desarrollar: Comprender y aplicar los conocimientos sobre las diferentes categorías migratorias, incluyendo las condiciones y requisitos para cada una, facilitando el proceso de contratación y estancia de trabajadores extranjeros.

Módulo 2: Subcategorías migratorias de permanencia transitoria

1. Identificación y descripción de subcategorías migratorias.
2. Requisitos, características y trámites administrativos para su obtención.

Competencias a Desarrollar: Identificar y gestionar adecuadamente los trámites específicos para las subcategorías migratorias, asegurando el cumplimiento de los procedimientos legales.

Módulo 3: Feriado anual y visas

1. Tipos de Visas: Visa sujeta a contrato, Visa Temporal, Visa de estudiante, Visa Tripulantes.
2. Documentos requeridos, requisitos para actividades remuneradas, contrato de trabajo, oferta formal de trabajo, trabajo de temporada, permiso de oportunidades laborales.

Competencias a Desarrollar: Dominar la gestión de visas y contratos de trabajo para extranjeros, comprendiendo las normativas aplicables para cada tipo de visa y las particularidades del feriado anual.

Módulo 4: Control, fiscalización y sanciones

1. Entidades y materias involucradas en la fiscalización.
2. Tipos de Visas: Sujeta a contrato, Temporal, de Estudiante, de Tripulantes.
3. Documentación requerida y requisitos para actividades remuneradas.
4. Contrato de trabajo, oferta formal y permisos laborales especiales.
5. Feriado anual en trabajadores extranjeros.

Competencias a Desarrollar: Adquirir habilidades para evitar infracciones, mediante el conocimiento profundo de las leyes y procedimientos de fiscalización y sanción, en la contratación de extranjeros.

Modalidad: Síncrona (clases en vivo) con relator/a.

1. Plataforma de comunicación: Zoom (clases en tiempo real).
2. Plataforma de aprendizaje: Moodle (materiales, tareas/evaluaciones, foros, avisos y seguimiento).
3. Moderador/a: control de asistencia y puntualidad, admisión (sala de espera), orden del chat, soporte técnico básico y coordinación de salas de trabajo.
4. Metodología: exposición breve + práctica guiada + trabajo en grupos + resolución de dudas en el momento.
5. Acceso a clases grabadas: disponibilidad de grabaciones durante la ejecución del curso para repaso y reforzamiento (publicadas en Moodle).



MÓDULOS Y CONTENIDOS

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN **CON SENTIDO**